



Enquête sur les violences sexistes et sexuelles au sein de l'ENS Paris-Saclay

SYNTHESE

MAI 2023

Plan

Avant-propos

- Objectifs
- Méthodologie
- Profil des répondantes et répondants

Le vécu des violences sexistes et sexuelles

- Situations vécues de violences sexistes et sexuelles
- Auteurs et contexte

Le rôle de l'ENS Paris-Saclay

Conclusions et Pistes d'action

Avant- Propos

DÉMARCHE, MÉTHODOLOGIE, PROFIL

Un sujet d'enquête sensible

- ▶ Ce rapport aborde le sujet des violences sexistes et sexuelles. Il peut donc déclencher ou redéclencher des **traumatismes**.
- ▶ Des slides mentionnent des **situations concrètes** de violence ou de propos violents.
- ▶ Si vous ressentez un quelconque inconfort ou qu'il réveille pendant la lecture ou a posteriori un traumatisme, n'hésitez pas à vous faire accompagner par des professionnels ou à mobiliser les ressources ci-contre:

VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES

Les numéros utiles

Violences Femmes Info : 39 19

Viols Femmes Info : 0 800 05 95 95

7/7J 9h-22h (18h le week-end)

Écoute anonyme et gratuite : 08 842 846 37

**Écoute violences femmes handicapées : 01
40 47 06 06**

CIDFF : voir les numéros sur infofemmes.com

Centres d'information sur les droits des femmes et des familles

Police : 17 / Pompier : 18

Samu : 15 / Samu Social : 115

Enfance en danger : 119

7/7J 24/24h

**OBSERVATOIRE
ÉTOUDIANT DES
VIOLENCES
SEXUELLES ET
SEXISTES DANS
L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR**

Contexte

- ▶ L'ENS Paris-Saclay est engagée dans la **promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes** et tout particulièrement, dans la **prévention des violences sexistes et sexuelles**. C'est dans ce contexte que l'Ecole a récemment formalisé **un dispositif d'écoute et de signalement**.
- ▶ Pour construire au mieux ces actions, l'ENS Paris-Saclay a tenu à faire un **état des lieux** sur le **vécu** des étudiantes / étudiants et du personnel concernant ces situations au sein de l'école.

Objectifs

- ▶ Cette enquête a pour **objectifs** de :
 - ❑ Avoir une meilleure connaissance des **besoins** des différents publics
 - ❑ Mieux **cibler** les actions de **sensibilisation** et de **formation**
 - ❑ **Evaluer l'existence** de ces situations au sein de l'école
 - ❑ Mesurer **l'impact** de la politique de **prévention** de l'école

Méthodologie - construction

- ▶ L'ENS Paris-Saclay a fait le choix de faire appel au cabinet Aequality pour conduire de manière indépendante, un **questionnaire anonyme** sur les violences sexistes et sexuelles à destination des personnels et étudiantes/étudiants.
- ▶ Pour construire au mieux le questionnaire, le cabinet a :
 - ▶ **Echangé** régulièrement avec les **interlocutrices RH** de l'ENS Paris-Saclay sur la pertinence des questions posées
 - ▶ Pris connaissance de différentes **ressources documentaires** (données sur effectifs et fonctionnement cellule)
- ▶ Ce questionnaire a été **validé** par Claire Lambard, chargée de mission égalité, Doreen Kamga, chargée de projet accompagnement RH au sein de l'ENS Paris-Saclay et la formation restreinte du comité de pilotage VSS.

Méthodologie – construction

- ▶ Le questionnaire était **anonyme** et **confidentiel**. Les données récoltées par le cabinet Aequality ont été exploitées à des fins purement **statistiques**.
- ▶ Le questionnaire comportait **27 questions** sur :
 - ▶ Le **profil** des répondant.e.s
 - ▶ Le **vécu** personnel des violences sexistes et sexuelles
 - ▶ L'**impact** des violences sexistes et sexuelles
 - ▶ L'**information** et la communication au sein de l'ENS Paris-Saclay
- ▶ Les questions étaient **fermées** (pas de réponse libre).

Méthodologie – questions posées

- ▶ Le questionnaire demandait aux personnes interrogées d'indiquer si elles avaient été **victimes et/ou témoins** de situations de violences sexistes et sexuelles.
- ▶ **Questions relatives** à des violences sexistes et sexuelles étaient posées (victime/témoin) :
 - ▶ 6 concernant des agissements sexistes
 - ▶ 11 concernant du harcèlement sexuel
 - ▶ 3 concernant une agression sexuelle
 - ▶ 1 concernant le viol

Méthodologie – diffusion

- ▶ Le questionnaire s'adressait au **personnel** et aux **étudiantes/étudiants** de l'ENS Paris-Saclay.
- ▶ Le choix a été fait de leur adresser **2 questionnaires distincts**.
- ▶ Le **personnel** s'entend comme les agents administratifs/techniques, les doctorantes/doctorants et les enseignantes/enseignants.
- ▶ Effectif total: **1781** étudiantes/étudiants et **676** membres du personnel soit **2.028 personnes** au total.

Méthodologie – diffusion

- ▶ Le questionnaire a été administré par voie électronique du **21 mars au 4 avril 2023** sur une plateforme électronique sécurisée (drag'n survey).
- ▶ La **plateforme sécurisée** utilisée garantit la confidentialité, l'intégrité et la sécurité de collecte et d'hébergement des données.
- ▶ Le cabinet Aequality a réalisé le traitement et l'analyse des données, dans le **respect de la RGPD** et des obligations de confidentialité et d'anonymat.

Remarque préalable : À des fins d'accessibilité et de simplification avec les logiciels de lecture vocale, ce document n'utilise pas le point médian, mais privilégie d'autres formes d'écriture inclusive. Quand le document précise répondant, étudiant, collaborateur, chercheur, enseignant, etc. ils désignent aussi bien des femmes que des hommes.

Apprenants

Nombre de réponses et profil

- ▶ Pour un effectif total de **1781 étudiants et étudiantes (dont 1234 Hommes et 547 Femmes)**
- ▶ **590 répondants** ont complété à 100% le questionnaire : les répondants représentent **33% des effectifs apprenants**

Répartition par année d'études :

Les L3 ou équivalent sont : **22%**

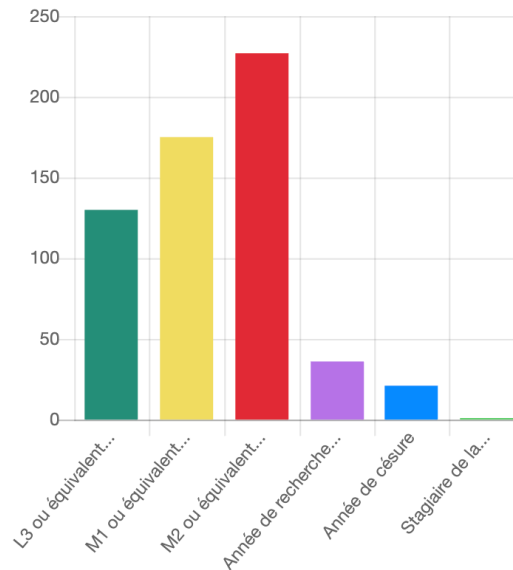
M1 ou équivalent : **29%**

M2 ou équivalent : **38%**

Année de recherche : 6%

Année de césure 3%

Stagiaire : proche de 0%



Un panel de répondants **représentatif** parmi les étudiantes et les étudiants

Profil des répondants – Genre

Genre des répondants

358 Hommes : **61%** des répondants, ce qui représente **29%** des effectifs masculins de l'ENS Paris-Saclay

222 Femmes : **37%** des répondants ce qui représente **40,5% des effectifs féminins**

10 non-binaires : **2%** des répondants

Forte représentation des femmes parmi les répondants

Alors que les étudiantes représentent **31% des effectifs** de l'ENS Paris Saclay,

Elles représentent **40,5% des répondants**

Les femmes ont donc davantage répondu au questionnaire en proportion que les hommes



Apprenants

Le vécu des violences sexistes et sexuelles

VICTIME / TÉMOIN



AGISSEMENTS SEXISTES

REMARQUES / COMPÉTENCES DIFFÉRENCIÉES / INSULTES INJURES

Sexisme

Les répondantes et répondants étaient interrogés pour savoir s'ils avaient été victimes ou témoins de 3 types d'agissements:

- ▶ Des **remarques** ou **blagues** sexistes
- ▶ Des propos sur des **compétences** par nature différentes en raison du genre
- ▶ Des formes d'**irrespect** et/ou de **différence de traitement** en raison du genre

Synthèse

les différentes manifestations– les chiffres

Victimes

23% des répondants (136), (dont 78% de femmes) disent avoir **subi** au moins une fois une remarque et/ou **blague sexiste** dont **16% plusieurs fois**

24% des répondants (144) (dont 57% de femmes) disent avoir **subi** au moins une fois une **remarque sur les compétences différenciées** entre les femmes et les hommes dont **15% plusieurs fois**

Un peu moins de 23% des répondants (134) (dont 76% de femmes) disent avoir **subi** au moins une fois de formes **d'irrespect/incivilités** liés au genre dont **15% plusieurs fois**

Témoins

42% des répondants disent avoir **été témoin** au moins une fois d'une remarque et/ou **blague sexiste** dont **30% plusieurs fois**

31% des répondants disent avoir **été témoin** au moins une fois d'une **remarque sur les compétences différenciées** entre les femmes et les hommes dont **18% plusieurs fois**

35% des répondants disent avoir **été témoin** au moins une fois de formes d'irrespect/incivilités liés au genre **dont 23% plusieurs fois**

Profil des victimes : Les femmes et non-binaires

Sur l'ensemble des étudiantes ayant répondu au questionnaire (222)

Elles sont **48%** à déclarer déclarent avoir subi des remarques et blagues sexistes



Sur l'ensemble des étudiantes ayant répondu au questionnaire (222)

Elles sont **39%** à déclarer avoir subi des **remarques sur les compétences différenciées** des femmes et des hommes



Sur l'ensemble des étudiantes ayant répondu au questionnaire (222)

Elles sont **46%** à déclarer avoir subi au moins une fois des formes **d'irrespect/incivilités liés au genre** dont **23% plusieurs fois**

Parmi les non-binaires, 70% à 90% disent avoir subi ces formes de sexisme

Sexisme

Globalement - Les chiffres

- ▶ Au total, sur l'ensemble des situations de sexisme :

Les **femmes** sont **3 fois plus victimes** que les hommes d'agissements sexistes. Les personnes non binaires sont particulièrement visées.



Les **hommes** représentent **84%** des **auteurs** cités

Synthèse Agissements sexistes

Auteurs et contexte

Les **auteurs d'agissements sexistes** les plus cités dans les réponses sont les **étudiants (63%)** et les **personnels enseignants (25%)**



Le **contexte** de ces agissements a lieu **majoritairement au sein des locaux de l'ENS Paris-Saclay** dans le cadre de la vie du campus (32%), de la scolarité (28%)



Les principales **répercussions** retrouvées chez les victimes de sexisme est un **sentiment de moindre légitimité** dans les études (23%) et des **relations dégradées** avec les **étudiants (11%)**



Harcèlement sexuel

REMARQUES / BLAGUES / GESTES / IMAGES PORNOGRAPHIQUES

Harcèlement sexuel

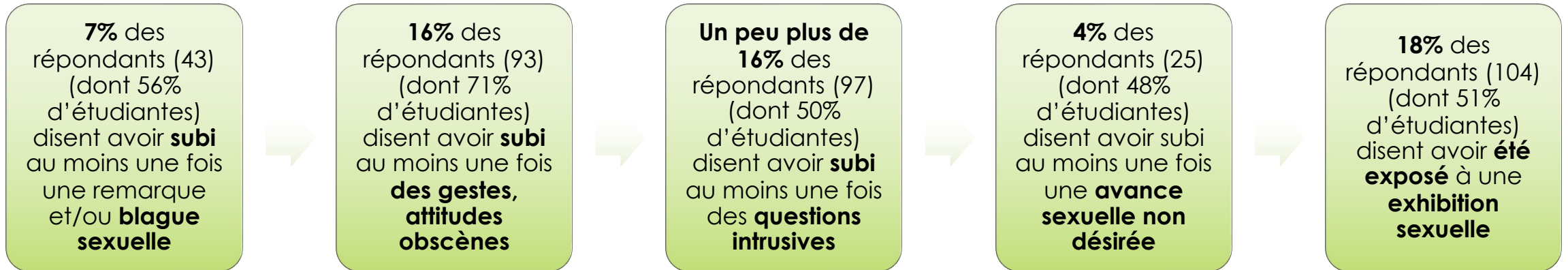
Les répondantes et répondants étaient interrogés pour savoir s'ils avaient été victimes ou témoins de 7 types d'agissements de harcèlement sexuel :

- ▶ Des **remarques** ou **blagues** sexuelles
- ▶ Des **gestes** et **attitudes obscènes**
- ▶ Des **questions intrusives** sur la vie privée / intime
- ▶ Des **avances sexuelles**
- ▶ De l'exposition à des **images pornographiques** de manière non désirée
- ▶ Une forme de **chantage sexuel**
- ▶ Une **exhibition sexuelle**

Synthèse

Les différentes manifestations du harcèlement sexuel/sexe– les chiffres

Victimes



Témoins



Profil des victimes : étudiantes/type de manifestation

Sur l'ensemble des étudiantes ayant répondu au questionnaire (222)

Elles sont 30% à déclarer avoir subi des gestes/attitudes obscènes



Sur l'ensemble des étudiantes ayant répondu au questionnaire (222)

Elles sont 24% à déclarer avoir été exposées à une exhibition sexuelle

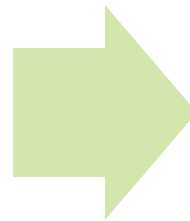
Les non-binaires se disent moins victime de harcèlement sexuel que de sexisme

Synthèse harcèlement sexuel

Globalement – Les chiffres

- ▶ Au total sur l'ensemble des agissements de harcèlement sexuel (hors exhibition) :

Les **femmes** sont **1,5 fois plus victimes** que les hommes d'agissement de harcèlement sexuel



Les **hommes** représentent **76%** des **auteurs** cités.

Les étudiants (hommes) déclarant être victimes de harcèlement désignent majoritairement des hommes comme auteur.

Synthèse Harcèlement sexuel

Auteurs et contexte

Les **auteurs de harcèlement sexuel** les plus cités dans les réponses sont les **étudiants (92%)**



Le **contexte** de ces agissements a lieu **majoritairement au sein des locaux de l'ENS Paris-Saclay** dans le cadre de la **vie du campus (33%)**, et à l'**extérieur** dans le cadre de la **vie du campus (26%)**



Les principales **répercussions** retrouvées chez les victimes de sexisme est un **sentiment d'insécurité (14%)**, ma **vie sociale/affektive** en a souffert (11%) et des **relations dégradées** avec les **étudiants (10%)**

Agression sexuelle / Viol

Agression sexuelle / viol

Les répondantes et répondants étaient interrogés pour savoir s'ils avaient été victimes ou témoins directs ou indirects :

- ▶ D'une **agression sexuelle**
- ▶ D'un **viol**

Agressions sexuelles

Les différentes manifestations- Les chiffres

Victimes

5% des répondants (30)
(dont 57% d'étudiantes)
disent avoir **subi** au moins
une fois une **agression
sexuelle**



2% des répondants (12)
(dont 75% d'étudiantes)
disent avoir **subi** au moins
une fois **un viol**

Témoins

19% des répondants (97)
disent avoir été **témoin
direct ou indirect** d'une
agression sexuelle



12% des répondants (71)
disent avoir été témoin
direct ou indirect d'un viol

Agressions sexuelles

Auteurs et contexte

Les **auteurs de agression sexuelle** les plus cités dans les réponses sont les **étudiants (90%)**



Les hommes représentent **87% des auteurs cités**

Les étudiants ayant déclaré avoir été victime d'agressions sexuelles désignant majoritairement des hommes comme auteur



Le **contexte** de ces agressions a lieu **majoritairement au sein des locaux de l'ENS Paris-Saclay** dans le cadre de la **vie du campus** (31%), et à **l'extérieur** dans le cadre de la **vie du campus** (25%), dans une résidence (23%)



Les principales **répercussions** retrouvées chez les victimes d'agression sexuelle est ma **vie sociale/affektive en a souffert** (23%), une santé affectée (17%), un sentiment d'insécurité (12%)

Démarches

La difficulté à en parler

Victimes ou témoins

Je n'en ai pas parlé : 24%

J'en ai parlé :

- Proches, ami.es : 66%
- Étudiante : 47%
- À une association: 8,5%
- Un représentant étudiant du personnel : 6,5%
- **La cellule ENS Paris Saclay : 4%**
- Un ou une enseignante: 4%
- Au pôle santé: 2,5%
- A un professionnel de santé à l'extérieur
- Aux forces de l'ordre : 1,5%

Pour les étudiants, la Cellule n'est pas le relais privilégié pour parler des VSS

La difficulté à en parler – Motifs

78% jugent que ce n'est **pas important**

01

9% se sent responsable de la situation

02

9% n'avait pas connaissance du dispositif interne de signalement à l'ENS Paris – Saclay

03

9% ne savait pas qui aurait accès aux informations



Rôle de l'ENS Paris-Saclay

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Information, Formation Communication

90% des répondants
disent **connaître la
cellule**



54% des répondants
disent avoir **suivi une
formation dans le
cadre de
l'établissement**



61% des répondants
disent que l'ENS Paris-
Saclay **communique
suffisamment** sur la
prévention des VSS



Personnel

PROFIL DES RÉPONDANTES ET RÉPONDANTS

Personnel – Nombre de réponses

- ▶ **276** répondantes/répondants pour un effectif total de **676** membres du personnel, soit **41 %** des membres du personnel qui ont répondu totalement au questionnaire.
- ▶ Au sein des personnes ayant répondu au questionnaire :
 - **32%** personnel technique / administratif (88)
 - **43 %** enseignants (118)
 - **25%** doctorants (69)

Un panel de répondantes et répondants particulièrement **représentatif** parmi le personnel montrant **intérêt** et **implication** sur le sujet

Profil des répondants - Genre

Genre des répondantes et répondants

148 hommes ont répondu au questionnaire, soit **54%** des répondants

124 femmes ont répondu au questionnaire, soit **45%** des répondants

4 personnes non-binaires ont répondu au questionnaire, soit **1%** des répondants

Représentation plus importante des femmes parmi les répondants sur l'effectif global

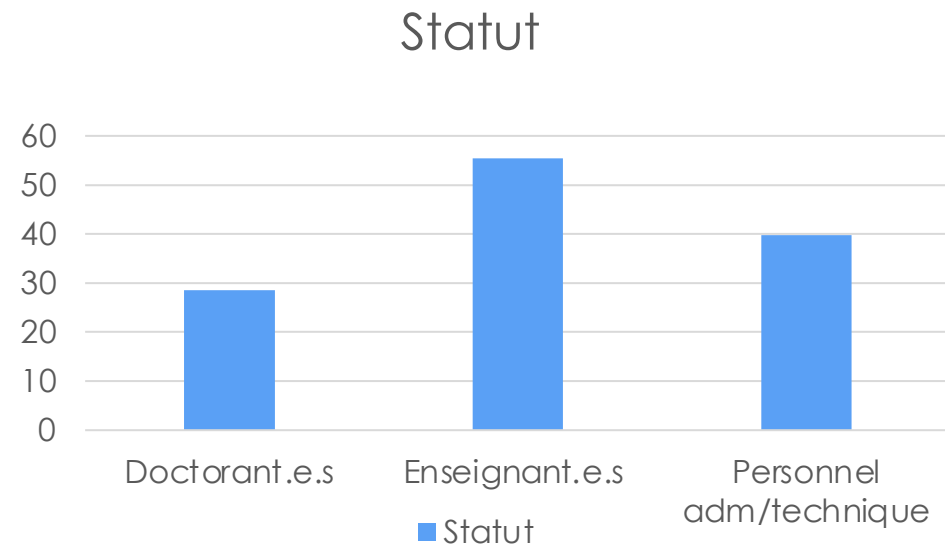
Parmi l'effectif total du personnel, **47 %** des femmes de l'ENS Paris-Saclay ont répondu au questionnaire et **36 %** des hommes. Les femmes ont donc davantage répondu au questionnaire en proportion que les hommes.

Profil des répondants - Statut

Une **forte participation des enseignants** à hauteur de **55%**

Des **doctorants sous représentés** (28,5 %)

Taux de participation (répondants / effectif global)



Synthèse – Profil du personnel

Un panel de répondants particulièrement représentatif

- ▶ **41%** des membres du personnel ont répondu au questionnaire sur l'effectif total
- ▶ Un **panel particulièrement représentatif**
- ▶ **Intérêt** et **implication** sur le sujet
- ▶ Les **femmes (47 %)** ont **davantage répondu** que les hommes (**36%**) en proportion par rapport à l'effectif total

Des enseignants mobilisés

- ▶ Une **importante part** de répondants parmi les **enseignants (55%)**
- ▶ Des **doctorants sous représentés** par rapport à l'effectif total (**28,5%**)



Personnel

Le vécu des violences sexistes et sexuelles

VICTIME / TÉMOIN



AGISSEMENTS SEXISTES

REMARQUES / COMPÉTENCES DIFFÉRENCIÉES / INSULTES INJURES

Synthèse

Agissements sexistes – les chiffres

14% des répondants (38) disent avoir **subi** au moins une fois une remarque et/ou blague sexiste dont **9%** **plusieurs fois (27)** et **25%** en ont été **témoins**



Environ **1 femme sur 5 (22%)** **déclare** avoir subi au moins une fois une **remarque ou blague sexiste**



12% des répondants (33) disent avoir **subi** au moins une fois une **remarque sur les compétences différenciées** entre les femmes et les hommes dont **6% quelques fois (25)** et **22%** en ont été **témoins**



La **moitié des personnes** ayant indiqué avoir subi des remarques sur des **compétences différenciées** en raison du genre sont des **doctorants**

Synthèse

Agissement sexiste le plus cité

Les **marques d'irrespect/incivilités** et de **différence de traitement en raison du genre** est l'agissement **le plus cité** par **20%** des répondants et **26%** en ont été témoins



Ces différences de traitement en raison du genre **touchent particulièrement les femmes (34%** des répondantes) et les **enseignantes (39%** des répondantes)



Le **personnel enseignant** est majoritairement cité comme **auteur** de ce type de différence de traitement en raison du genre (**65%**)

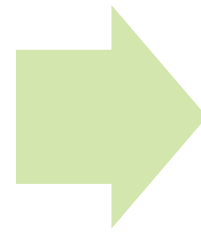


Ce type d'agissement a un **fort impact sur le sentiment d'illégitimité** dans les fonctions (**51%** des réponses)

Synthèse Personnel

Les chiffres du sexisme ENS Paris-Saclay

Les **femmes** sont **3 fois plus victimes** que les hommes d'agissements sexistes



Les **hommes** représentent **79 %** des **auteurs** d'agissements sexistes

Synthèse Personnel

Auteurs / contexte / répercussions

Les **auteurs d'agissements sexistes** les plus cités dans les réponses sont le **personnel enseignant (39,5%)** et **étudiants / personnel administratif (15%)**



Le **contexte** de ces agissements a lieu **majoritairement au sein des locaux de l'ENS Paris-Saclay** dans le cadre d'exercice des fonctions (**40%**) et d'autres activités (**34%**)



Les principales **répercussions** retrouvées chez les victimes de sexisme est un **sentiment de moindre légitimité** dans l'exercice des fonctions (22%) et des **relations dégradées** avec les **collègues (15%)**



Harcèlement sexuel

REMARQUES / BLAGUES / GESTES / IMAGES PORNOGRAPHIQUES

Harcèlement sexuel – les chiffres

4 % des répondants (11) ont déclaré avoir été **victime ou témoin** de **blagues** ou remarques **sexuelles**



4% des répondants (11) indiquent avoir été **victime** et **7% témoin** de **gestes non désirés**



Les **victimes** de **gestes et contacts non désirés** sont majoritairement du **personnel administratif (80%)**



8% des répondants ont subi des **questions intrusives sur leur vie privée** dont une majorité de victimes parmi le **personnel administratif (55%)**



Un **panel insuffisant** de répondants concernant les **autres agissements de harcèlement sexuel (5 ou moins de 5)**

Harcèlement sexuel – Les chiffres

Un **panel restreint** de personnes indique avoir été victime d'un ou plusieurs agissements de harcèlement sexuel



Les **femmes** sont **2 fois plus victimes** que les hommes de harcèlement sexuel



Les **hommes** représentent **72%** des auteurs de **harcèlement sexuel**



Le **personnel administratif** se déclare victime de **harcèlement sexuel** en majorité (48%)

Synthèse - harcèlement sexuel

Les **auteurs** de ces **agissements** sont principalement des **enseignants** (25%) et **personnel technique** (21%)



Le **contexte** de ces agissements a lieu majoritairement dans les **locaux** de l'ENS Paris-Saclay dans le **cadre d'autres activités** (64%)

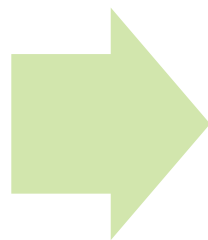


La principale **répercussion** chez les victimes de harcèlement sexuel est le **sentiment d'insécurité**

Agression sexuelle / Viol

Agression sexuelle / viol – Victimes

Les données sur l'agression sexuelle et le viol ne sont pas exploitables au regard du très **faible panel** de répondants (1 personne)



Un **homme** est systématiquement cité comme **auteur**

Agression sexuelle - témoins

12 personnes indiquent avoir été **témoin** direct ou indirect d'une **agression sexuelle**



Les personnes ayant été témoin d'une agression sexuelle déclarent que **l'auteur** est un **étudiant** dans **64%** des cas et **21%** un **enseignant**



Les personnes témoins d'une agression sexuelle indiquent dans leurs réponses qu'un **homme** est l'auteur à **93%**

Viol - témoins

16 personnes indiquent avoir été **témoin direct ou indirect** d'un viol



Les personnes ayant été témoins directs ou indirects d'un viol déclarent que **l'auteur** est un **étudiant** dans **78 %** des réponses



Les personnes témoins d'un viol indiquent dans leurs réponses qu'un **homme** est l'auteur dans la totalité des situations

Démarches

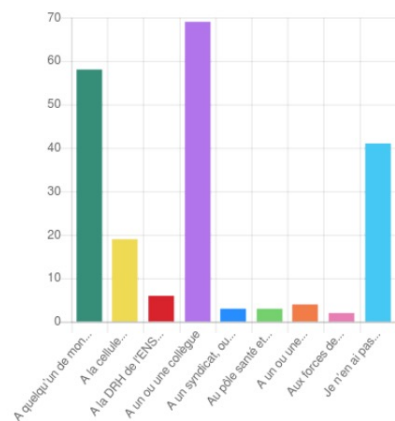
EN PARLER / A QUI

La difficulté à en parler

28% déclarent ne pas en avoir parlé

Près d'une personne sur 3 n'en parle pas

Les **collègues** et les **proches** apparaissent comme les **interlocuteurs privilégiés**



► A la question: « à qui en avez-vous parlé? » :

47 % à un collègue

40 % à un proche (amis, famille)

13% à la cellule d'écoute de l'ENS Paris-Saclay

4% à la DRH de l'ENS Paris-Saclay

2% à un représentant du personnel

2% au pôle santé et bien-être de l'ENS Paris-Saclay

3% à un professionnel de santé extérieur

1% à la police / gendarmerie

La difficulté à en parler – Motifs

78% jugent que ce n'est **pas important**

01

12% ne savait pas qui serait leur interlocuteur

02

12% n'avait pas connaissance du dispositif interne de signalement à l'ENS Paris – Saclay

03

10% ne savait pas qui aurait accès aux informations

La difficulté à en parler – Motifs

7% n'avait pas confiance dans le dispositif de l'ENS Paris-Saclay

05

7% craignait des répercussions

06

5% se sentait responsable de la situation

Synthèse – la difficulté à en parler

Près d'**1/3 des victimes (28%)** d'une violence sexiste ou sexuelle **n'en ont parlé à personne**



Les **collègues (47%)** et les **proches (40%)** apparaissent comme les **interlocuteurs privilégiés des victimes**



13% des victimes (19) en ont parlé à la **cellule d'écoute** d'ENS Paris-Saclay



Près de **80% des personnes** qui n'en ont pas parlé ont jugé que ce n'était **pas important**



Rôle de l'ENS Paris-Saclay

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Synthèse – information / communication ENS

70 % des répondants **savent vers qui se tourner** s'ils sont victimes et/ou témoins d'une VSS



88% des répondants **connaissent** l'existence de la **cellule** d'écoute interne à l'ENS Paris-Saclay



61% des personnes interrogées pensent que l'ENS **communique suffisamment** sur les VSS



Une part importante du personnel **n'a pas reçu de formation** sur les VSS (**65%**)

Synthèse – information / communication ENS

Une **bonne connaissance** de la **cellule d'écoute** interne par le personnel



Une **communication satisfaisante** à destination du personnel sur les VSS par l'ENS Paris-Saclay



Une **formation** aux VSS à élargir pour les membres du personnel

Préconisations

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Pistes d'action

À l'égard des étudiants et étudiantes:

- **Communiquer** sur les résultats du questionnaire
- **Renforcer les actions de formation VSS à destination des étudiants** avec un volet sur **les VVS imposées par des hommes sur des hommes** afin que la totalité des effectifs soit formée, en prévoyant un focus sur la question du consentement
- **Former tous les personnels au sexisme en particulier le personnel enseignant, afin notamment de s'assurer de l'absence de tout stéréotype de sexe/identité de genre, notamment dans le cadre des relations enseignants/étudiants**
- **Inform**er les encadrants et encadrantes ou personnel d'une **structure extérieure de la politique de prévention** en matière de VSS de l'ENS Paris-Saclay
- **Communiquer** régulièrement à l'ensemble des étudiants et étudiantes par voie d'affichage, courriel ou tout autre moyen de communication utile **la politique de « tolérance zéro » face à tout type de VSS, notamment lors des activités festives dans les locaux et à l'extérieur des locaux.**
- **Repréciser le rôle** de la cellule VSS, son champ de compétences et son mode de fonctionnement afin de favoriser le recours au dispositif mis en place par l'ENS Paris-Saclay et de créer de la confiance

Pistes d'action

A l'égard du personnel

- **Communiquer** sur les résultats du questionnaire auprès du personnel
- **Former tous les personnels au sexisme en particulier le personnel enseignant, afin notamment de s'assurer de l'absence de tout stéréotype de sexe dans les relations entre enseignants**
- **Former plus spécifiquement le personnel administratif/technique à la prévention du harcèlement sexuel**
- **Communiquer** à l'ensemble du personnel par voie d'affichage, courriel ou tout autre moyen de communication utile **la politique de « tolérance zéro » face à tout type de VSS**
- **Procéder à un audit** de la cellule en vue d'analyser son fonctionnement/efficacité.
- **Réaliser un rapport annuel sur le nombre de signalements/traitements des VSS** (type de violence, mis en cause, enquête ou autre action, conseil de disciplinaire, sanction éventuelles)